

Gestió de RRHH	
Base jurídica	<p>RGPD: 6.1.c) Tractament necessari per al compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament.</p> <p>RGPD: 6.1.e) Tractament necessari per al compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament.</p> <p>Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals.</p> <p>Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones.</p> <p>Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.</p> <p>Llei 3/2018, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.</p>
Finalitat del tractament	<p>Gestió de personal.</p> <p>Expedient personal. Control horari. Formació. Acció social. Prevenció de riscos laborals. Règim disciplinari. Gestió del protocol d'assetjament sexual.</p> <p>Emissió de la nòmina del personal, així com tots els productes derivats de la mateixa.</p> <p>Gestió econòmica de l'acció social</p>
Categories d'interessats	Persones treballadores
Categories de dades	<p>Dades de caràcter identificatiu</p> <p>Categories especials de dades o dades sensibles</p> <p>Característiques personals</p> <p>Detalls d'ocupació professionals</p> <p>Acadèmiques i professionals</p> <p>Econòmics</p> <p>Financers i d'assegurances</p> <p>Altres tipus de dades</p>
Categoria persones destinatàries	Administracions públiques amb competència en la matèria
Transferència Internacional	No aplica
Termini de supressió	No s'ha definit
Mesures de seguretat	S'apliquen les mesures determinades pel Marc de ciberseguretat per a la protecció de dades (MCPD).
Entitat responsable	Logaritme, Serveis Logístics, AIE